

Broj:

Datum, 22.04.2025. godine

3167

Na osnovu čl. 172, 173 i 174 Zakona o privrednim društvima ("Službeni list Crne Gore", br. 065/20 od 03.07.2020, 146/21 od 31.12.2021, 004/24 od 23.01.2024), čl. 2, 4, 29, 30, 39 i 178 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24, 86/24), člana, čl. 31 i 32 Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD Podgorica od oktobra 2020. godine, čl. 3 Kolektivnog ugovora o izmjenama Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD Podgorica (prve izmjene) od aprila 2023. godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica od maja 2019. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ŽICG AD - Podgorica od decembra (prve izmjene i dopune) 2020. godine, februara (druge izmjene i dopune), marta (treće izmjene i dopune), juna (četvrte izmjene i dopune), avgusta (pete izmjene i dopune) i septembra (šeste izmjene i dopune) 2021. godine, januara (sedme izmjene i dopune), avgusta (osme i devete izmjene i dopune), oktobra (desete izmjene i dopune), novembra (jedanaeste izmjene i dopune), decembra (dvanaeste i trinaeste izmjene i dopune) 2022. godine, februara (četnaeste i petnaeste izmjene i dopune) i marta (šesnaeste izmjene i dopune), aprila (sedamnaeste izmjene i dopune), maja (osamnaeste izmjene i dopune), jula (devetnaeste izmjene i dopune), septembra (dvadesete izmjene i dopune), novembra (dvadesetprve izmjene i dopune), decembra (dvadesetdruge izmjene i dopune) 2023. godine, februara (dvadesettreće, dvadeset četvrte, dvadesetpete, dvadesetšeste izmjene i dopune), marta (dvadesetsedme izmjene i dopune), aprila (dvadesetosme izmjene i dopune), juna (dvadesetdevete izmjene i dopune), oktobra (tridesete izmjene i dopune), decembra (tridesetprve izmjene i dopune), decembra (tridesetdruge izmjene i dopune) 2024. godine, januar (tridesettreće izmjene i dopune), februar (tridesetčetvrte izmjene i dopune), mart (tridesetpete izmjene i dopune) 2025. godine, čl. 47 stav 3 Statuta Željezničke infrastrukture Crne Gore AD - Podgorica od marta 2025. godine, Politike naknada Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica od juna 2024. godine i Odluke Odbora direktora dvadesetpetog saziva sa XI (jedanaeste) elektronske sjednice br. 3164 od 22.04.2025. godine o imenovanju V.D. Izvršnog direktora, zaključuje se

Ugovor o radu
sa imenovanim v.d Izvršnog direktora Željezničke Infrastrukture Crne Gore AD - Podgorica

Član 1.

Ovim Ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica, koju zastupa predsjednik Odbora direktora, Aleksandar Dakić (u daljem tekstu: Društvo), i imenovane v.d. Izvršne direktorice Marine Bošković, JMBG: [REDACTED] diplomiranog inženjera elektrotehnike (u daljem tekstu v.d. Izvršni direktor)

Član 2.

Marina Bošković, dipl. inženjer elektrotehnike je Odlukom Odbora direktora br. 3164 od 22.04.2025. godine, koja je donijeta na sjednici održanoj dana 22.04.2025. godine imenovana je za V.D. Izvršnog direktora na period do imenovanja Izvršnog direktora po osnovu raspisanog javnog konkursa.

Marina Bošković će dužnost V.D. Izvršnog direktora obavljati počev od 23.04.2025. godine.

Član 3.

V.D. Izvršnog direktora zastupa Društvo i obavlja poslove utvrđene Zakonom, Statutom Društva i odlukama Odbora direktora Društva i za svoj rad odgovara Odboru direktora.

V.D. Izvršnog direktora osim što sprovodi izvršava odluke i zaključke Odbora direktora i vodi tekuće poslovanje Društva, pored ovlašćenja utvrđenih u članu 48 Statuta Društva, ovlašćen je da donosi odluke o raspolaganju imovinom Društva po ovlašćenju Odbora direktora.

Član 4.

V.D. Izvršnom direktoru zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta za obračun zarade po Kolektivnom ugovoru, u visini od „20.75“, odnosno u mjesečnom iznosu od tri prosječne zarade zaposlenih u Društvu u prethodnoj godini, ukoliko je to za njega povoljnije. Naknada iz Politike naknada Željezničke infrastrukture Crne Gore AD- Podgorica od juna 2024. godine za lica koja su u radnom odnosu smatra se zaradom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom Društva. Shodno ovoj Politici naknada lica koja su u radnom odnosu u ŽICG imaju i sva prava, kao i drugi zaposleni u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima ŽICG.

Zarada utvrđena stavom 1 ovog člana može se izmijeniti na osnovu izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora, zaključka i preporuka Vlade Crne Gore, o čemu će se sačiniti Aneks Ugovora o radu.

Član 5.

Obračun i isplata zarade u smislu člana 4 ovog Ugovora vršiće se od dana stupanja na dužnost v.d. Izvršnog direktora, odnosno od 23.04.2025. godine.

Član 6.

Zarada iz člana 4 i 5 ovog Ugovora uvećava se po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu u skladu sa Zakonom.

Član 7.

V.D. Izvršnog direktora ima sva prava na radu i po osnovu rada kao i drugi zaposleni u Društvu. Pravo na godišnji odmor v.d. Izvršnog direktora koristi u dogovoru sa Predsjednikom Odbora direktora Društva.

Član 8.

V.D. Izvršnog direktora ima i druga prava u skladu sa odlukama Skupštine akcionara i Odbora direktora Društva.

Član 9.

Odbor direktora može razriješiti dužnosti v.d. Izvršnog direktora i raskinuti ovaj ugovor i prije isteka zakonskog roka u kojem može obavljati poslove u v.d. mandatu u skladu sa Zakonom o privrednim društvima u slučaju ako:

1. Ne izvršava povjerene poslove savjesno i blagovremeno shodno odredbama ovog Ugovora, Statuta, opštih akata i Zakona,
2. Ne sprovodi i ne izvršava odluke Odbora direktora i Skupštine akcionara,
3. Nije u mogućnosti da uredno izvršava obaveze iz ovog Ugovora,
4. Podnese ostavku,
5. Podnijetog zahtjeva za razrješenje od strane Odbora direktora bez navođenja razloga, kao i
6. U slučaju prestanka rada Društva, rekonstruisanjem Društva putem spajanja, kao i u drugim okolnostima oje objektivno onemogućavaju dalje obavljanje poslova Izvršnog direktora

U slučaju razrješenja v.d. Izvršnog direktora od strane Odbora direktora prije isteka mandata, kao i u drugim slučajevima utvrđenim ovim članom, v.d. Izvršni direktor nema pravo da traži isplatu otpremnine, niti isplatu bilo kakvih drugih naknada, po osnovu ovog Ugovora.

Član 10.

Imajući u vidu ranije stečeno pravo zaposlene Marine Bošković koje prozilaži iz Aneksa „Ugovora o radu sa imenovanim Izvršnim direktorom Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica br. 3679 od 23.04.2021. godine“, akt br. 3404 od 18.04.2023. godine Poslodavac se obavezuje da:
U slučaju da v.d. Izvršnog direktora po isteku mandata ne bude ponovo izabran na radno mjesto Izvršni direktor, odnosno ukoliko isti bude razriješen shodno članu 9 ovog Ugovora, ima pravo rasporeda, uz zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom nivou kvalifikacija, radnom iskustvu, znanju i sposobnostima. U slučaju razrješenja v.d. Izvršnog direktora prije isteka mandata shodno članu 9, stav 1, tačka 3, 5 i 6 ovog Ugovora, odnosno prije imenovanja novog Izvršnog direktora, isti na radnom mjestu na kojem je raspoređen zadržava punu zaradu Izvršnog direktora koju je imao u mjesecu koji prethodi razrješenju, za period u kojem bi obavljao funkciju v.d. Izvršnog direktora do kraja mandata, odnosno do imenovanja novog Izvršnog direktora, dok je ovo pravo (na punu zaradu v.d. Izvršnog direktora do kraja mandata) isključeno u slučaju razrješenja iz čl. 9 stav 1,2 i 4 ovog Ugovora.

Član 11.

V.D. Izvršnog direktora je obavezan da izvršava povjerene mu poslove uredno i savjesno, da radi u korist Društva kao cjeline, postupa sa pažnjom dobrog privrednika u razumnom uvjerenju da djeluje u najboljem interesu Društva.

Član 12.

Ovim Ugovorom v.d. Izvršnog direktora se obavezuje, da neće u svoje za svoj ili tuđi račun obavljati poslove koji su predmet poslovanja Društva.

Član 13.

Sve podatke o poslovanju Društva, njegovih poslovnih partnera, koje sazna tokom trajanja ovog Ugovora, v.d. Izvršnog direktora je dužan čuvati kao poslovnu tajnu nakon isteka Ugovora, bez vremenskih ograničenja.

Član 14.

Ovaj Ugovor o radu zaključuje se danom potpisivanja od strane ugovornih strana, a primjenjivaće se od 23.04.2025. godine.

Član 15.

Ovaj Ugovor o radu zaključuje se u 5 (pet) primjeraka, od kojih 1(jedan) primjerak zadržava v.d. Izvršni direktor, a 4 (četiri) primjerka zadržava Društvo.

Zaposlena
Marina Bošković



Predsjednik Odbora direktora u ime Poslodavca
Aleksandar Dakić, dipl. pravnik

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Aleksandar Dakić", written over a horizontal line.